

平成 27 年 3 月 3 日

## 生活協同組合コープあいづ 次世代育成支援行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

**目標 1：計画期間内に所定外労働時間（1 人当り残業時間）の削減をめざします。**

<対策>

- ① 平成 27 年 4 月～ 36 協定を超える残業および休日不足の解消をめざし、該当する職員と所属長は発生原因の追究と有効な改善計画を作成して具体的に解決をはかっていきます。
- ② 毎月開催する労働安全衛生委員会でもメインテーマと位置づけ、全体的な問題解決に向けた対策の検討を行っていきます。
- ③ 毎月発行する部内報で、残業ルールの徹底と削減の為の意識づくりを啓蒙していきます。

**目標 2：計画期間内の育児休業の取得者を女性職員は 80%以上になるように進めるとともに、男性職員も 1 名以上の取得をめざします。**

<対策>

- ① 平成 27 年 4 月～ 部内報で育児休業についての周知をはかります。
- ② 同じく、対象者には個別に案内を行います。

以上