

平成 28 年 3 月 7 日

生活協同組合コープあいづ 女性活躍推進行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 当組合の課題

課題 1；女性管理職割合は 20%超で女性活躍は比較的進んでいるが、女性が子育てや家庭との両立を図りながら積極的に管理職を目指そうという意欲を持ちづらい職場環境が一部にある(人員不足や長時間労働など)。

課題 2；非正規職員は、採用人数より退職人数が多くなっている(直近 1 年間/110%)。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性が管理職を目指そうという意欲が持てるようにするために、職場環境の整備とそれを支援する教育研修を実施する。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 労働者が働きやすい職場環境の改善とワークライフバランス向上にむけた課題の検討および対策の実施
(人員の確保、長時間労働の改善、有休取得率向上など)
- 平成 28 年 10 月～ 女性のキャリア形成や管理職への意欲向上を支援する教育研修および育成する管理職層のマネジメント教育などの検討

目標 2：労働環境の改善に向け、非正規職員の退職率を採用人数比で 80%以下にする。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 採用および定着率を高める制度や対策の検討および実施
(パート職員の新時給制度や定年延長など)
- 平成 28 年 10 月～ 非正規職員に対するキャリアアップ研修等の検討

女性の活躍の現状に関する情報公表 (平成 28 年 2 月現在)

- ① 管理職に占める女性労働者の割合；21.6%
- ② 労働者に占める女性労働者の割合；正規 24.8% 非正規 83.6%
- ③ 正規職員/非正規職員の割合；20.5%/79.5%